

# 江苏教育工作 简报

第5期

江苏省教育厅办公室

2020年4月14日

## 南京工业大学坚持“三个强化” 切实做好高校毕业生就业工作

为积极应对新冠肺炎疫情对高校毕业生就业工作的影响，南京工业大学积极发挥学校特色学科优势，夯实思想引领，加强校企对接，创新指导服务，扎实推进毕业生就业工作。

### 一、强化精心部署，加强组织领导

该校紧紧围绕毕业生就业工作，优化领导机制，健全责任体系，完善考核机制，努力形成推进毕业生就业工作合力。一是完善工作机制。严格按照就业工作“‘一把手’工程”要求，成立由党委书记、校长共同担任组长的学校毕业生就业创业工作领导小组

组，着力构建学校党政统一领导、职能部门齐抓共管、二级学院狠抓落实、全校师生齐心协力、社会各界积极参与的就业工作局面。二是强化主体责任。坚持压实工作责任，所有学院均成立了由党政主要负责人、各系（专业）负责人、教授代表共同参加的毕业生就业工作小组，对标任务指标体系和责任落实体系，共同研究、部署、推进就业工作。按照“一行十企”的要求完善“一院一策”，加强各专业重点用人单位数据库建设，建立重点用人单位联络和走访制度，营造“全院重视就业、全员落实就业、全体抓好就业”的良好氛围。三是强化监督考核。学校将毕业生就业工作纳入各单位年度重点任务，并与年终考核、评优评先挂钩。同时，着力强化推进招生、就业、培养三个环节联动，对内部测评排名居后的专业进行动态调整，并实施校内就业进展通报和就业推进不力约谈制度，强化督促检查。

## **二、强化细心筹措，深耕就业市场**

该校高度重视就业市场建设，特别是新冠肺炎疫情期间网络就业市场的开拓，校领导带头、干部校友教师多头并进，积极开拓高校毕业生的就业市场。一是深入拓展就业市场。实施“扬旗计划”，每位校领导、每位学院领导分别牵头对接 1 家以上重点企业，开拓高端就业市场。与江北新区、浦口区持续共建毕业生就业市场；与挂职借调干部、校友交流沟通，开辟和拓展新就业市场；举办政校合作、校际联合、区域协同等各类网络招聘会，鼓励各学院联合举办多学科联动、上下游专业链联通的行业专场招聘会。二是促进毕业生多渠道就业。建立校企合作对接平台，

在重点区域、重大项目、重要领域中加强人才供需对接，积极引导毕业生到中小微企业就业；鼓励毕业生参加特岗计划、大学生村官、“三支一扶”、西部计划、苏北计划等基层项目，对参加基层项目的毕业生每人给予 3000 元奖励；激励毕业生参军入伍，在落实国家优惠政策的同时，配套奖励每人 3000 元。三是构建“互联网+就业”智慧平台。依托就业创业网站、微信公众号、企业微信号建设“互联网+就业”智慧平台，努力实现人岗信息智能匹配、精准推送。依托智慧平台，组织 89 家单位进行了网上宣讲，举办 4 场网络招聘会，参与企业 887 家，提供就业岗位 53669 个。同时，充分运用“91job 智慧就业平台”网上签约功能，积极引导和帮助用人单位和毕业生进行网上签约。

### **三、强化贴心服务，提高就业工作管理水平**

该校坚持把提高就业服务质量作为推动毕业生就业管理的主要内容，通过优化毕业生办事流程、结对帮扶等方式使就业工作真正做到暖人心、聚众心、强信心。一是提升就业服务的温度。坚持“爱与服务”的理念，全面落实“一对一”学生就业服务，建立全名册就业工作任务账单，逐项细化落实到每一位学生，对未就业、难就业毕业生加强精准化就业指导服务。同时，注重优化网上就业服务，推行“不见面网络办公”，简化就业手续办理流程，为毕业生提供便捷化服务。二是突出精细分类指导。通过梳理毕业生的思想动态和就业状况，对考研、考公务员、出国、就业等不同需求毕业生加强分类指导。充分利用线上就业创业指导网课资源，开发兼具学校特色的就业指导网络课程，提升线上就业指

导的针对性、实效性；采用抖音、快手短视频等毕业生喜闻乐见的方式，邀请专家学者作以线上讲座、微课堂等形式进行就业指导，开通网络就业门诊，提供个性化指导与帮扶。三是重点关注特殊群体就业。加强对建档立卡贫困家庭毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生及湖北籍毕业生就业情况进行全面摸底，实行分类帮扶和“一生一策”精细管理，精准推荐就业岗位，按照政策及时发放求职创业补贴。四是发挥学生骨干的模范带头作用。定期在线上召开毕业班就业主题班会，在班级营造积极主动求职签约的良好氛围。通过表彰宣传 100 名各类就业先进典型，激励党员、就业委员、学生干部迈好就业信息传递“最后一步”，帮扶就业困难学生“最后一把”，就业事务办理“最后一站”。

---

本期发送：教育部办公厅，省委办公厅、省人大办公厅、  
省政府办公厅、省政协办公厅  
各高校  
厅领导、二级巡视员  
各处室、直属事业单位

---

苏简字 2005 号