

# 中共南京工业大学委员会文件

南工委组〔2020〕4号

---

## 关于深化“千人访谈”制度、 建立常态化机制的通知

各基层党委（党工委、党总支），各单位、各部门：

在第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育期间，为破解党的建设和思想政治工作存在的实效性问题、改革发展遇到的瓶颈性问题、师生反映强烈的热点性等问题，学校党委启动了“千人访谈”活动，全校各级党组织和机关职能部门以“四不两直”形式分级分类访谈，把访谈贯穿学习教育、调查研究、检视问题、整改落实全过程，实现了所有教职工访谈全覆盖，有力推动了主题教育各项工作扎实、有序、高效开展。为落实中央关于建立“不忘初心、牢记使命”制度部署和省委组织部、省委教育工委关于加强省属高校领导班子政治建设、推广运用“千人访谈”做法的要求，学校党委决定深化“千人访谈”制度、建立常态化机制，推动主题教育成为加强党的建设的永恒课题、全体党员干部的终身课题，以高质量党建引领高质量发展，推动国内一流国际知名高水平大学建设再上新台阶。

## 一、指导思想

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深化“千人访谈”制度、建立常态化机制，坚持不懈锤炼党员、干部忠诚干净担当的政治品格，既坚持解决问题又坚持简便易行，既坚持目标导向又坚持立足实际，既坚持创新发展又坚持有机衔接，不断完善学校治理体系的“四梁八柱”，不断推进学校治理体系和治理能力的现代化，将制度优势转化为管理效能，转化为推动学校事业发展的磅礴动力。

## 二、总体目标

1. 坚持师生为本，思想政治工作体系化。落实立德树人根本任务、做好高校思想政治工作，首先是要走近师生，密切联系师生。“千人访谈”制度通过整合党员领导干部联系班级、联系党支部、联系团支部、联系思政课教师及师生谈心谈话制度等思想政治教育资源，着力构建一体化育人体系，打通育人最后一公里，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，推进全员全过程全方位“十大育人”体系的形成。

2. 汇聚师生力量，助推事业发展科学化。高校坚持“以人民为中心”思想，就要做到一切为了师生、一切依靠师生，首先就要做到学校事业发展问计于师生。“千人访谈”制度通过师生访谈全覆盖和访谈方式全方位了解师生所思所想，听取师生意见建议，

汇聚师生智慧力量、凝聚全校发展共识、科学制定发展规划、精准细化落实举措，助推学校事业发展科学化与高质量。

3. 回应师生关切，凝聚服务师生精准化。师生对学校事业发展的美好愿景是学校改革发展的永恒动力。如何把改革的力度、发展的速度和师生的满意度有机统一起来，是高校事业发展的重要课题。“千人访谈”制度将通过建立完善领导干部密切联系师生机制，定期征集师生最满意、最不满意、最期盼事项，积极探索师生意见“首问负责制”和“一站式”受理模式，最大限度回应师生关切，解决师生难题，实现精准服务师生。

### 三、重点任务

1. 通过访谈对象升级，破解联系师生不全面问题。在访谈对象上，以前期提出的“四个必谈”实现全体教职工访谈全覆盖为基础，通过深化落实领导干部联系入党积极分子与党外知识分子、联系思政课教师、联系党支部、联系团支部、联系学生班级制度和辅导员谈心谈话制度，破解联系师生不全面问题，实现“千人访谈”师生全覆盖。

2. 通过访谈内容升级，破解听取民意不聚焦问题。在访谈内容上，以前期确定的“听民意、摸实情、出实招、破难题”为基础，聚焦师生思想政治针对性与实效性问题、影响学校事业发展的瓶颈性与现实性问题、学校重大决策部署的精准性与群众性问题，看新情况、解新问题，真情实意听取师生意见建议，破解听取民意不聚焦问题，实现访谈内容全方位。

3. 通过访谈方式升级，破解交流访谈不深入问题。在访谈方式上，以前期确定的“四不两直”“三听两问”方式为基础，强化问题导向，明确访谈目的，统筹交流座谈、个别访谈、问卷调查等方式方法，既兼顾全面，也突出重点，破解交流访谈不深入问题，实现访谈方式全天候。

4. 通过成果运用升级，破解结果运用不落地问题。在访谈结果运用上，以抓好主题教育整改落实为基础，强化访谈成果运用，根据访谈情况形成问题清单，建立整改台账、加强统筹协调，以抓铁有痕的精神和久久为功的韧劲务求访谈实效，实现助推事业发展高质量。

#### **四、主要措施**

1. 加强领导、统筹规划。各基层党委（党工委、党总支）要精心谋划、认真实施，把“千人访谈”制度列入本单位、本部门重要议事日程，每学期初制定“千人访谈”计划清单，每学期末公布访谈成果清单，每季度至少进行一次专题研究，作为党建工作述职、评议、考核的重要内容，一级抓一级，层层抓落实。

责任部门：党委办公室、党委组织部、各基层党委（党工委、党总支）

2. 健全机制、协同推进。建立健全“千人访谈”工作机制，构建“组织、宣传、统战、学工、群团”等一体化工作格局，统筹好各级各类访谈项目，落实领导干部联系基层师生等各项制度。

责任部门：党委组织部、党委宣传部、党委统战部、党委教

师工作部、党委学工部、校部机关党委、工会、团委、各基层党委（党工委、党总支）

（1）校领导班子和领导干部：校党委书记与校领导班子成员之间必谈，校领导班子成员与联系单位、分管业务部门主要负责人必谈，与联系的二级党组织书记、基层党支部书记、青年骨干教师、党外知识分子骨干、思政课教师和学生班级班长、团支书必谈，对其他党员和师生的谈话采取“四不两直”方式开展。

（2）基层党委（党工委、党总支）领导班子和领导干部：基层党委（党工委、党总支）书记与本单位班子成员之间必谈、与党支部书记必谈，班子成员与分管工作的主要负责人必谈，与本单位专职辅导员必谈，与联系基层党支部支委会、青年骨干教师和班级班干部必谈，对本单位其他党员和师生的谈话采取“四不两直”方式开展。

（3）机关职能部门领导干部：机关职能部门正职与本部门副职必谈，副职与分管科室人员必谈，正副职根据分管的条线工作与二级单位相应领导及人员必谈、与联系班级班干部必谈，对相关学院党员和师生的谈话要采取“四不两直”方式开展。

（4）基层党支部：党支部书记与其他支委必谈，支委会与所在党支部党员、师生必谈。

（5）专职辅导员：与所在党支部的学生党员必谈，与负责班级学生必谈，结合日常工作采取“四不两直”方式开展。

**3. 强化考核、落实责任。**将“千人访谈”制度落实情况作为

基层党组织抓党建考核内容和干部职工年终考核内容，把调研访谈与“不忘初心、牢记使命”主题教育制度化有机结合起来，与“两学一做”学习教育常态化制度化有机结合起来，与各级干部和教职工考核有机结合起来，推动“千人访谈”落在实处。

责任部门：党委办公室、党委组织部、党委教师工作部、党委学工部

特此通知。

中共南京工业大学委员会

2020年4月24日

